

Представитель Работников
Председатель Первичной
организации БУ «Покачевская городская
больница» Профсоюза работников
здравоохранения Российской Федерации
Первичная
учреждения
Ханты-Мансийского
автономного округа Югры
«Покачевская городская
больница»
Профсоюза работников
здравоохранения
Российской Федерации



Л.Е. Чуркина
2018 год

Представитель Работодателя

Главный врач
БУ «Покачевская городская больница»



Л.Н.Мананкова
2018 год

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В
БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА –
ЮГРЫ «ПОКАЧЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»
(АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Покачевская городская больница» (Антикоррупционная политика) (далее - Положение) является локальным нормативным правовым актом бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Покачевская городская больница» (далее - БУ «Покачевского городская больница», учреждение), разработанным и принятым в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 21.02.2017 N 82 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29.06.2018 N 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 29.01.2018 N 15-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе -

Югре на 2018 - 2019 годы» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях выявления фактов коррупционной направленности, содействие принятию мер, направленных на эффективное предупреждение коррупционных проявлений и борьбу с коррупцией, формирование нетерпимости к коррупционному поведению, а также вовлечение населения муниципального образования города Покачи в реализацию антикоррупционной политики, защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности и правопорядка в БУ «Покачевская городская больница».

1.3. Антикоррупционная политика БУ «Покачевская городская больница» представляет собой комплекс задач, взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий (мер), направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.4. В целях настоящего Положения используются основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами Российской Федерации предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность.

Противодействие коррупции (антикоррупционная политика) – деятельность БУ «Покачевская городская больница», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции в учреждении в пределах полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов в медицинской деятельности – это ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника учреждения, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, других имущественных прав для себя или третьих лиц.

1.5. Задачи противодействия коррупции в учреждении:

- а) устранение причин и условий, порождающих коррупцию и способствующих ее проявлению;
- б) повышение персональной ответственности работников учреждения за выполнение трудовых обязанностей;
- в) участие работников учреждения в реализации антикоррупционных задач;
- г) формирование нетерпимости по отношению к коррупционным действиям в учреждении.

1.6. Основные принципы противодействия коррупции в учреждении:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод гражданина;
- б) законность;
- в) принцип публичности и открытости деятельности учреждения;
- г) принцип личного примера руководства учреждения;
- д) принцип вовлеченности работников учреждения;
- е) принцип эффективности антикоррупционных мероприятий (мер);
- ж) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

1.7. Ответственность за состояние антикоррупционной работы в учреждении несут руководитель учреждения, заместители по направлениям.

1.8. По вопросам, связанным с антикоррупционной политикой в учреждении и не урегулированные настоящим Положением, применяется действующее законодательство Российской Федерации.

2. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

2.1. В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в БУ «Покачевская городская больница» принимаются меры по предупреждению коррупции:

2.1.1. Назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении (заместитель руководителя по поликлиническому разделу работы, юрисконсульт);

2.1.2. Проводится антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов и их проектов;

2.1.3. Принято Положение по этике и служебному поведению работников учреждения;

2.1.4. Принимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.1.5. С работниками учреждения систематически проводится просвещение в сфере антикоррупционного законодательства, ограничений, налагаемых на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- 2.1.6.** С целью обеспечения добросовестной работы учреждения разработаны и внедрены критерии оценки деятельности работников учреждения за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты;
- 2.1.7.** Осуществление закупок для нужд учреждения проводится в соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», что позволяет полностью исключить взаимодействие заказчика и исполнителя в получении экономической прибыли, связанной с использованием должностных полномочий;
- 2.1.8.** Созданы условия для информационной открытости и публичности деятельности учреждения через средства массовой информации, официальный сайт БУ «Покачевская городская больница», информационные стенды, размещенные в учреждении, встречи с населением города Покачи;
- 2.1.9.** С целью постоянного контроля и регулярного мониторинга по вопросам противодействия коррупции проводится систематическое анкетирование среди работников учреждения и населения города;
- 2.1.10.** Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- 2.1.11.** Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

- 3.1.** Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения.
- 3.2.** Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.
- 3.3.** Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.4.** Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.
- 3.5.** Сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

4.1. Работники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БУ «ПОКАЧЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

5.1. В случае, если от имени или в интересах БУ «Покачевская городская больница» осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора учреждения.

6.2. Ответственность за нарушение настоящего Положения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в письменном виде по согласованию с Профсоюзным комитетом учреждения.